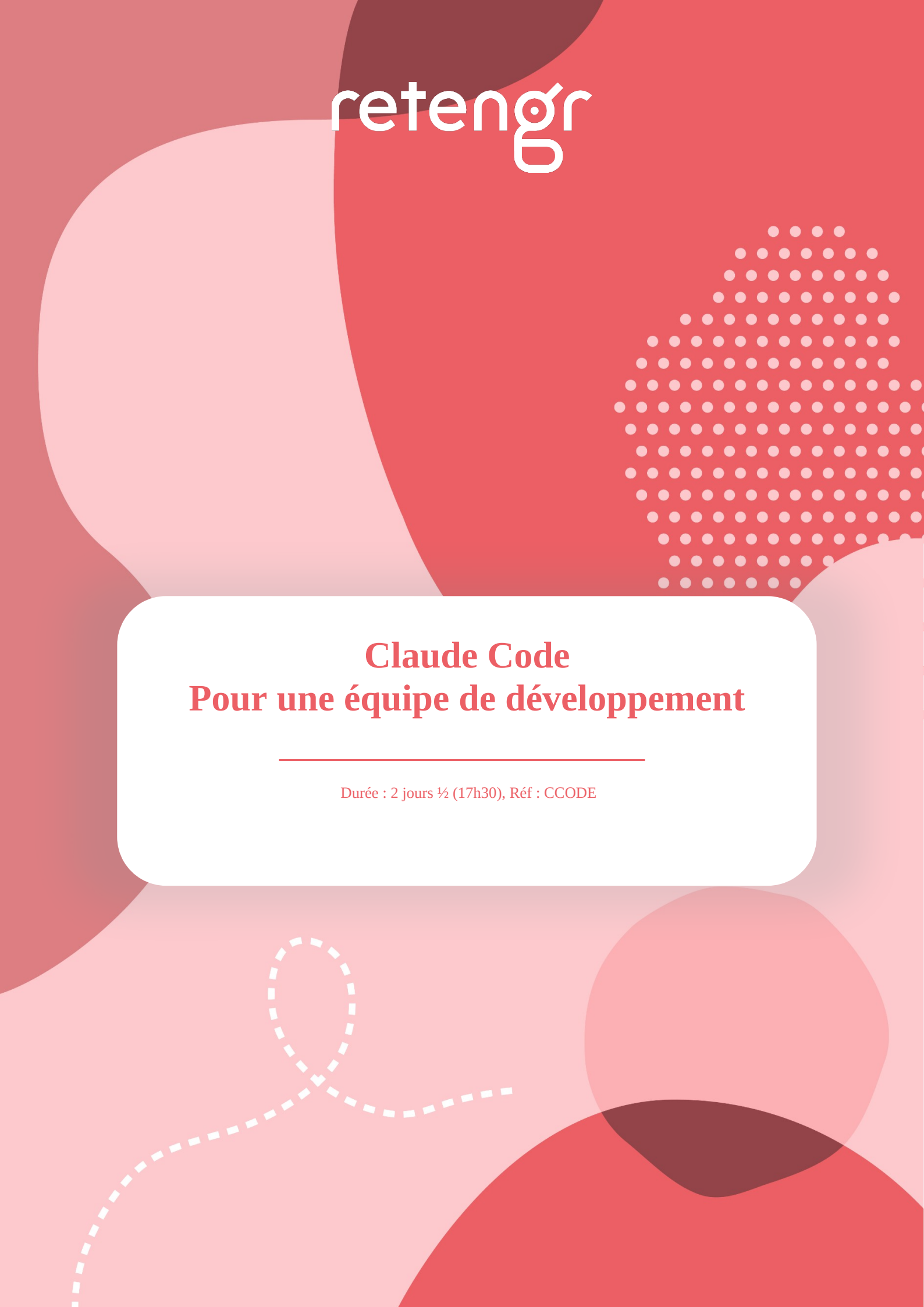




retengr

Claude Code **Pour une équipe de développement**

Durée : 2 jours ½ (17h30), Réf : CCODE



Méthode pédagogique

Cette formation peut être animée en présentiel ou en distanciel.

L'illustration des concepts sera réalisée par des cas concrets.

Un atelier collectif sera mis en place pour échanger et apprendre.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de présence de connexion pour chaque participant.

Présentation

Les assistants de développement agentiques transforment la façon de concevoir et de construire des produits numériques. Ils permettent de décrire un besoin en langage naturel et de laisser l'outil explorer le code, planifier et écrire les modifications, tout en gardant l'humain au contrôle.

Cette formation sur mesure propose un accompagnement pratique à l'usage de Claude Code, l'outil de développement agentique d'Anthropic. Elle s'appuie directement sur les projets réels des participants pour ancrer les bons réflexes, cadrer une demande, donner le bon contexte, vérifier le travail produit et travailler en sécurité.

Chaque demi-journée alterne apport de notions clés et atelier pratique sur un projet de l'équipe, et les compétences s'accumulent d'une séance à l'autre.

À l'issue de la formation, les participants utilisent Claude Code de façon autonome, efficace et sécurisée pour faire avancer leurs propres projets, et l'équipe dispose d'une configuration et de règles de travail communes.

Programme type, adapté à vos cas lors d'un échange préalable avec le formateur.

Objectifs

- Comprendre la logique d'un assistant de développement agentique et adopter la bonne posture de travail
- Installer et configurer son environnement, et situer les outils de l'écosystème (Claude Code, Cwork, interface web, cloud)
- Rédiger des demandes précises et structurer le contexte d'un projet (CLAUDE.md, mode plan) pour des résultats fiables
- Savoir ce que l'outil lit, exécute et envoie, et décider de ce qui peut figurer dans une demande
- Garder la maîtrise des actions sensibles, en posant des garde-fous et en en connaissant les limites
- Mettre en place une vérification systématique du travail, avec relecture du code produit, skills et sous-agents dédiés
- Connecter ses outils et ses données (MCP, interfaces en ligne de commande) et automatiser des tâches récurrentes (tâches planifiées, hooks)
- Gagner en autonomie pour mener ses propres projets de bout en bout.

Audience

Développeurs, profils techniques travaillant sur des dépôts internes, responsables techniques, et porteurs de projet à l'aise avec un terminal qui souhaitent construire leurs produits avec Claude Code. Groupe d'environ 4 personnes pour que chacun avance sur son projet, au-delà on forme plusieurs groupes.

Prérequis Positionnement

Aucun prérequis de niveau en développement n'est exigé, une pratique de base du terminal aide. Chaque participant dispose d'un abonnement Claude payant donnant accès à Claude Code (Pro, Max ou Team), d'un poste sur lequel il peut installer des outils, et d'un projet réel sur lequel travailler, sans accès à la production pour les exercices. Deux ou trois situations vécues avec l'outil (incident, doute, hésitation) sont transmises avant la session pour servir de base aux ateliers.



Afin de valider le contenu, en amont de la formation, nous organisons un entretien téléphonique ou un échange mail avec le participant. Nous confirmons alors que le participant répond bien au profil attendu et que le contenu est en conformité avec ses attentes.

Le formateur

Le formateur est un expert du domaine qui intervient sur le sujet depuis plusieurs années en formation mais aussi en conseil.

Doté d'une grande qualité d'écoute, sa pédagogie et sa compétence technique vous permettront d'acquérir les compétences sur l'IA.

Il mènera cette formation en tant que facilitateur et saura alterner entre théorie, pratique, et retours d'expérience.

Il saura alterner entre théorie, pratique, et retours d'expérience.

Formateur : Anas Rabhi, ingénieur IA et data scientist, fondateur de Tensoria. Il utilise Claude et Claude Code en production sur des projets d'entreprise et conçoit le programme comme il l'anime, sans sous-traitance.

Programme

Formation intra-entreprise, à distance ou dans vos locaux partout en France. La formation se déroule sur 2 jours et ½ répartis en 5 demi-journées de 3h30, idéalement espacées d'une semaine pour laisser le temps de pratiquer entre deux séances. Chaque demi-journée associe l'apport de notions clés, des démonstrations en direct et un atelier pratique mené directement sur les projets réels des participants. Les compétences acquises s'accumulent d'une séance à l'autre et sont remobilisées tout au long du parcours, la sécurité vue en séance 2 reprise dans chaque atelier suivant. Le déroulé s'adapte au rythme du groupe.

Demi-journée 1 : Écosystème, prise en main et prompt engineering

- L'écosystème Claude, interface web (claude.ai), Claude Code, Cowork, Claude Code sur le web (cloud), quel outil pour quel usage

- Le fonctionnement d'un outil agentique, boucle explorer, planifier, exécuter, vérifier, et notion de fenêtre de contexte
- Installation et configuration de l'environnement, terminal, gestion de versions, authentification des comptes
- Les bases du prompt engineering, consignes précises, contexte riche, références de fichiers et de captures, mode plan (plan mode)
- La bonne posture, décrire un besoin, itérer, demander à l'outil de résoudre un problème plutôt que le résoudre à sa place
- Atelier, lancer un premier projet de bout en bout, par exemple un script qui collecte les pages d'un site et en produit un résumé automatique via une API de modèle de langage

Demi-journée 2 : Ce que fait l'agent, sécurité et gestion de versions

- Ce que l'agent lit dans un dépôt, ce qu'il exécute sur le poste avec les droits de l'utilisateur, ce qui est transmis à l'éditeur, et ce que deviennent ces données selon le type de compte
- Ce qui peut figurer dans une demande et ce qui ne le doit jamais, code, données clients, données personnelles
- Les modes de permission (par défaut, acceptation des éditions, plan mode) et le piège de l'approbation automatique
- Les règles d'autorisation et d'interdiction (allow / deny / ask), pré-autoriser une commande sûre, bloquer une commande ou la lecture de fichiers sensibles, et ce qu'un filtrage de commandes ne couvre pas
- Séparer les environnements et les accès, aucun identifiant de production sur un poste de développement, secrets sortis du dépôt
- La gestion de versions (Git) comme filet de sécurité, les points de restauration (rewind), et l'exécution dans un environnement isolé quand l'enjeu le justifie
- La gestion du contexte, nettoyage de session, compactage, journal des réussites et des erreurs
- Atelier, sécuriser et fiabiliser un projet en cours, mettre en place un dépôt et de premiers garde-fous, puis chercher à contourner sa propre règle pour en mesurer la portée

Demi-journée 3 : Contexte projet, CLAUDE.md et cadrage

- Le fichier CLAUDE.md, rôle, génération initiale, règles de rédaction, concision et instructions vérifiables
- Organiser le contexte sur un projet en plusieurs briques, un CLAUDE.md par dossier (back-end, front-end) et des règles ciblées
- La mémoire automatique (auto memory), ce que l'outil retient seul entre les sessions
- Cadrage avancé, se faire interviewer par l'outil pour produire une spécification écrite, puis approfondir le mode plan
- Atelier, structurer un projet réel de l'équipe et rédiger son CLAUDE.md, en remobilisant les règles de sécurité vues en séance 2

Demi-journée 4 : Connecter ses outils (MCP) et interroger ses données

- Le protocole MCP, connecter l'outil à des services externes, suivi de tickets, stockage, messagerie, base de données, avec des droits limités et en vérifiant la provenance du serveur
- Le coût en contexte des serveurs MCP et l'alternative des interfaces en ligne de commande
- Unifier et retraiter des données issues de plusieurs sources hétérogènes pour les interroger
- Le RAG, interroger un ensemble de documents plutôt qu'un fichier isolé, et ce qu'il ne garantit pas
- Atelier, connecter et croiser plusieurs sources sur un projet réel, stockage organisé et interrogation par un système de RAG, en réutilisant le CLAUDE.md de la séance 3

Demi-journée 5 : Vérification, skills, sous-agents et automatisation

- Donner systématiquement un moyen de vérifier le travail et exiger une preuve plutôt qu'une affirmation

- Relire le code produit par l'IA avec une grille, requêtes construites à la main, secrets en dur, dépendances ajoutées ou inventées, et ce qu'une analyse automatique ne rattrape pas
- Les skills, créer des procédures réutilisables (skill de référence et skill d'action déclenché par une commande), et les skills intégrés (simplification, débogage, relecture)
- Les sous-agents, isoler un travail volumineux ou confier une relecture à un regard neuf, en limitant ses outils (par exemple en lecture seule)
- Automatiser les tâches récurrentes, tâches planifiées (en local ou dans le cloud) et hooks pour garantir qu'une action a toujours lieu
- Autonomie et limites, constituer une bibliothèque d'équipe (CLAUDE.md, skills, sous-agents), un projet n'est pas prêt pour la production tel quel et la vérification humaine reste indispensable
- Atelier, fiabiliser et automatiser un cas concret de l'équipe avec une skill de vérification, puis synthèse et plan d'action personnalisé

Livrables

- Un ou plusieurs projets de l'équipe concrètement avancés pendant la formation
- Un CLAUDE.md par projet et une configuration commune (règles d'autorisation, hooks) à déployer dans les dépôts
- Une bibliothèque d'équipe de skills et de sous-agents, prête à être enrichie
- Une grille de relecture du code produit par l'IA et un plan d'action personnalisé par participant

Évaluation des acquis

- Un exercice pratique en fin de chaque demi-journée, corrigé en séance avec le formateur
- Une mise en situation finale sur un cas réel du participant, avec une grille de critères partagée au départ
- Un point individuel de fin de formation et un plan d'action personnel
- Une évaluation à chaud remplie par chaque participant, comme le prévoit la méthode pédagogique RETENGR



Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles.

Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrées avant le début de la formation.

Accessibilité de la formation

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, signalez-le lors de l'échange préalable : il est étudié avec le référent handicap de l'organisme de formation, qui vous proposera les meilleures solutions.



**Vous allez nous adorer si comme nous
vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !





retengr

**Faire du leader d'aujourd'hui, le
champion de demain**